



# LE NOVITA' IN MATERIA DI PERSONALE

Numero 01 – 01 Marzo 2018

## AGGIORNARSI IN MATERIA DI PERSONALE NON È MAI STATO COSÌ FACILE

Il Centro di competenza ANCI FVG è lieto di presentarvi la prima edizione della sua newsletter periodica sulle novità in materia di personale.

Uno strumento che renderà semplice e piacevole capire cosa sta cambiando nella normativa di settore.

**Buona lettura!**



## LE PRINCIPALI NOVITA' DI GENNAIO L.R. 44 DEL 28/12/2017

### Segretario comunale

E' spostato al 1° novembre 2018 l'obbligo di gestione associata delle funzioni di cui all'art. 97 del DLgs 267/2000, come previsto all'art. 6 della LR 18/2016.

Le convenzioni per la gestione associata del servizio di segretario comunale in essere sono fatte salve fino al 31/10/17 e resta altresì confermata fino a tale data la possibilità di reggenza e supplenza a scavalco.

Il comma 15 prevede che nei Comuni della Regione fino a 3.000,00 abitanti le funzioni di cui all'art. 97 del DLgs 267/2000 possano essere affidate a un dipendente di cat.D in possesso del titolo di studio previsto, fino al 30/6/2019.

(ART 10)

### Formazione

L'Ufficio Unico costituito presso la Regione non è più tenuto ad assicurare la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione del personale del Comparto Unico, ma solo per il personale dirigente del Comparto e per il personale regionale.

Può, su richiesta degli Enti locali, provvedere alla formazione del personale non dirigente degli Enti Locali solo per la formazione obbligatoria ed in quanto prevista da specifiche disposizioni normative.

La Regione non determina più l'ammontare delle risorse da destinare alle attività di formazione del personale, rimettendone la definizione ai singoli Enti secondo le norme nazionali di contenimento della spesa pubblica.

(ART. 10 COMMA 5).



## **Patto di stabilità per le UTI**

Le UTI sono tenute al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 19 della LR 18/2015 a decorrere dal 2024 (ART 9 COMMA 18).

## **Ruolo dei dirigenti**

Il ruolo dei dirigenti è operativo dal 1° novembre 2018. (ART. 10 COMMA 5 LETT A)

## **Spazi assunzionali**

Per gli anni 2018 e 2019 le UTI e i Comuni possono assumere a tempo indeterminato personale non dirigente da assegnare ai servizi socio-assistenziali nell'ambito delle piante organiche aggiuntive, in deroga al limite del budget per spazi assunzionali di cui ai commi 19 e 20 dell'art. 56 LR 18/2016, fermo restando il rispetto dei limiti sulla spesa di personale ex art. 22 LR 18/2015.

Per gli anni 2018 e 2019 le UTI e i Comuni possono assumere personale della polizia locale anche oltre il limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, fermo restando il rispetto dei limiti sulla spesa di personale ex art. 22 LR 18/2015. (ART. 10 COMMA 5 LETT. K)

---

*“Deroghe all’assunzione di personale a tempo indeterminato per UTI e Comuni nei servizi sociali e nella polizia locale”*

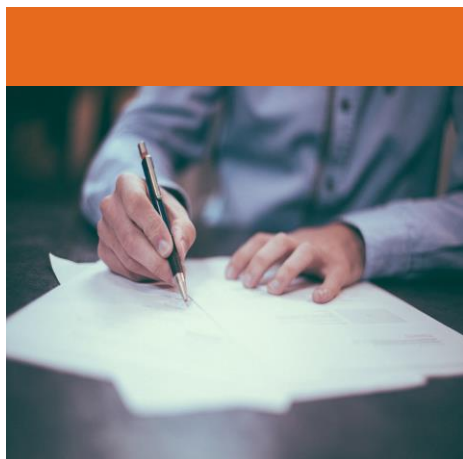
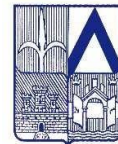
---

## **Fondi per la contrattazione integrativa**

La retribuzione di posizione e di risultato delle figure apicali e di vertice delle Amministrazioni del Comparto Unico integrano le disponibilità dei fondi per la contrattazione collettiva integrativa, nelle modalità previste dai CCRL. (ART. 10 COMMA 16)

## **Nulla osta alla mobilità per le assunzioni presso le UTI**

Nelle procedure di mobilità di Comparto verso le UTI, attivate dalle stesse entro 6 mesi dalla data di efficacia della LR 44/2017, il necessario nulla osta al trasferimento è previsto solo per gli Enti con popolazione inferiore a 3.000 abitanti, con l'obbligo di corrispondente trasferimento degli spazi assunzionali. (ART. 10 COMMA 20)



## PROPROROGATA LA VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

Il comma 21 dell'art. 10 della LR 44/2017 proroga di un anno dalle relative scadenze la validità delle graduatorie indicate.

### Direttore Generale UTI

Nelle more dell'attivazione del ruolo dei dirigenti e qualora l'UTI non ritenga di avvalersi dell'art.18 della LR 26/2014, la medesima può conferire l'incarico di Direttore Generale da uno dei Segretari dei Comuni partecipanti all'UTI. (ART. 10 COMMA 23)

### Incentivi tecnici

Il comma 7 dell'art. 10 della LR 44/2017 stabilisce che nelle procedure relative all'acquisizione di servizi e forniture trova applicazione l'art. 113 del DLgs 50/2016 (che ha formulazione diversa dall'art. 11 della LR 14/2002 come novellato dalla LR 29/2017), ed il relativo fondo è disciplinato secondo un emanando regolamento regionale previa contrattazione decentrata integrativa e secondo le linee guida della Giunta regionale.

Non sono previsti incentivi per procedure di importo inferiore ai 10.000,00 euro.

La disciplina trova applicazione dal 19 aprile 2016.

*Nota: la formulazione dei commi pare indicare un disciplina applicabile solo al personale regionale.*

(ART. 10 COMMI 7 - 10)

Al successivo comma 12 è stabilita la compartecipazione degli Enti Locali all'alimentazione del fondo per gli incentivi tecnici spettanti ai dipendenti della Centrale unica di committenza regionale. Tale quota è trattenuta direttamente sulla quota annuale spettante agli enti locali delle entrate regionali derivanti dalla compartecipazione ai tributi erariali ai sensi dell'art. 13 LR 18/2015.

Nella relazione tecnico finanziaria semplificata a corredo dell'emendamento 8 bis.01 è specificato che la relativa spesa **rimane comunque soggetta al limite del trattamento accessorio** 2015 (?). Sono citate al proposito le deliberazioni della Corte dei Conti Sez delle Autonomie n. 7/2017 e n. 24/2017. Non sono chiare le ricadute di tale specificazione sulla quota di compartecipazione degli enti locali, trattenuta direttamente.

A completamento si riporta che la Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia sez. Controllo ha emanato la deliberazione n. 6 del 1° febbraio 2018 nella quale conclude ribadendo l'impianto della Sezione autonomie n. 7/2017 e sostenendo che "le spese per incentivi tecnici **non debbano gravare sul fondo**", richiama infine la legge di stabilità L. 205/2017.

### Stabilizzazione personale

Il requisito degli anni di servizio previsto alla lett.C) del comma 11 dell'art. 11 LR 31/2017, necessario per partecipare alle procedure di stabilizzazione è conseguibile entro la data del 30 giugno 2020 anziché entro il 31 dicembre 2018.

(ART. 10 COMMA 24)



## LE PRINCIPALI NOVITA' DI FEBBRAIO

### L.R. 37 DEL 10/11/2017 ART. 12

#### CENTRO DI COMPETENZA PERSONALE ANCI FVG

Il gruppo tecnico formato da dipendenti degli EELL della Regione con comprovata esperienza che forniscono **gratuitamente consulenza e supporto tecnico ai loro colleghi degli enti associati ANCI FVG.**

#### **Trasferimento verso l'Ufficio unico regionale**

Il trasferimento **per mobilità da un Ente del Comparto Unico all'Ufficio Unico regionale** avviene con:

(1)esonero dal nulla osta per Amministrazioni > 5000 ab (prima l'esonero era generalizzato)

(2) corrispondente cessione degli spazi assunzionali all'Ente cedente le funzioni di gestione dei servizi stipendiali sono assicurate ora solo in modo parziale, con priorità per gli enti in situazione di particolare criticità (non meglio individuate).

(MODIFICHE ART. 17 LR 18/16)

#### **Attingimento graduatorie da altri enti**

Viene introdotta la possibilità di attingere anche alle graduatorie della Pubblica Amministrazione extra Comparto Unico.

(MODIFICHE ART.20 LR 18/16 - ASSUNZIONI)

#### **Rideterminazione della dotazione organica**

E' prorogato al 31/12/17 il termine per la rideterminazione della dotazione organica, propedeutico alla facoltà di attivare in via eccezionale i corsi concorso riservati ai dipendenti.

(MODIFICHE ART. 56 c. 21 LR 18/16)

#### **Copertura fabbisogni Ente Regione**

L'Ente Regione per i propri fabbisogni, limita al 2017 e non al biennio 2017/2018, la possibilità di coprire i posti disponibili mediante concorsi pubblici o graduatorie di concorso pubblico (in deroga all'obbligo di preventivo espletamento della procedura di mobilità di Comparto)

(MODIFICHE ART. 46 LR 10/16)

#### **Incremento delle risorse per trattamento accessorio**

Possibilità di incremento fondi 2018-2020 del 50% dei risparmi strutturali realizzati per la soppressione delle Province negli stessi anni, determinati secondo criteri stabiliti dalla legge di stabilità per il 2018.

La Giunta Regionale sentiti CAL, ANCI, UNCEM definisce percentuali e criteri di distribuzione.

Tali incrementi non possono essere destinati agli utilizzi stabili.

(NUOVO COMMA 6)



**Utilizzo graduatorie di concorsi pubblici delle ex province e della provincia di Udine**

Possibilità per gli EELL di attingere alle graduatorie a TI delle ex Province e della Prov. UD per tutto l'anno 2018 con corrispondente proroga di validità di tali graduatorie.

(NUOVO COMMA 4)

**Hai un dubbio o un quesito in tema di personale?**

**Scrivi a [compa.fvg.it/centricompetenza](mailto:compa.fvg.it/centricompetenza)**