



LE NOVITA' IN MATERIA DI PERSONALE

Numero 02 – 29 Marzo 2018

AGGIORNARSI IN MATERIA DI PERSONALE NON È MAI STATO COSÌ FACILE

Il Centro di competenza ANCI FVG presenta la sua newsletter periodica sulle novità in materia di personale.

Uno strumento che renderà semplice e piacevole capire cosa sta cambiando nella normativa di settore.

Buona lettura!



LE PRINCIPALI NOVITA' DI MARZO L.R. 4 DEL 9/2/2018 - ART. 27

Comando personale

Le modifiche all'art. 27 LR 18/16 prevedono la facoltà per le amministrazioni di procedere direttamente al trasferimento nei propri ruoli del personale comandato, che deve essere fatta valere entro la scadenza dei tre anni previsti per l'assegnazione in comando.

(COMMA 1 LETT. A E COMMA 2)

È possibile inoltre disporre il comando di dipendenti (previo assenso) a tutte le altre amministrazioni pubbliche.

(COMMA 1 LETT. B)

Viene altresì specificata ed ampliata la possibilità di utilizzo in distacco di dipendenti delle Amministrazioni del Comparto Unico.

(COMMA 1 LETT. C)

Progressioni orizzontali personale trasferito dalle ex Province

È mantenuta limitatamente alle amministrazioni interessate da tali trasferimenti di personale, per il triennio 2015-2016-2017 la decorrenza anno per anno, delle progressioni economiche orizzontali già prevista dalla contrattazione collettiva decentrata.

(COMMA 3)

Copertura fabbisogni Ufficio Unico

È confermato che per l'Ufficio Unico il reclutamento avviene esclusivamente mediante la mobilità di Comparto, con corrispondente cessione degli spazi assunzionali alle amministrazioni di provenienza, e con obbligo di ottenere il nulla osta solo nei confronti delle Amministrazioni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti.



Copertura fabbisogni Ente Regione

(MODIFICHE ALL'ART. 46 LR 10/2016)

Con la LR 37/2017 l'esonero per l'Ente Regione dell'obbligo di preventivo esperimento della mobilità di Comparto, era stato ridotto dal biennio 2017-2018 al solo anno 2017. La copertura dei posti doveva avvenire mediante scorrimento di graduatorie di pubblici concorsi banditi dalla Regione o indizione di pubblici concorsi.

La possibilità di attivare la mobilità di Comparto era limitata al personale in comando presso la Regione e per l'Ufficio Unico regionale. Veniva in tal caso eliminato l'obbligo precedentemente previsto, della corrispondente cessione degli spazi assunzionali alle amministrazioni di provenienza.

Con la LR 4/2018, sempre al fine di non sottrarre ulteriori risorse umane agli organici dei Comuni del Comparto Unico, l'esonero del preventivo esperimento della mobilità di Comparto ritorna all'intero biennio 2017-2018 e la possibilità di scorrimento è ampliata a tutte le graduatorie (non solo a quelle regionali).

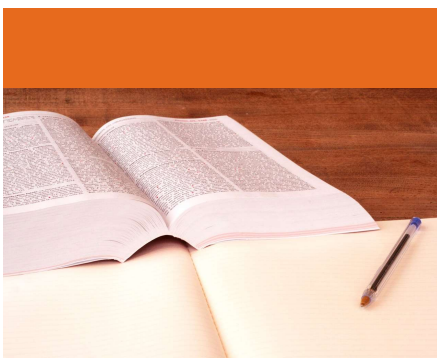
E' fatta salva la possibilità, qualora previsto nel piano occupazionale, di attivare comunque le procedure di mobilità di Comparto o Intercompartimentale.

(COMMA 4)

Per l'Ente Regione: "L'esonero dell'obbligo di preventivo esperimento della mobilità di Comparto ritorna al biennio 2017-2018 e la possibilità di scorrimento è ampliata a tutte le graduatorie"

Stabilizzazioni

Alle Amministrazioni del Comparto Unico è consentita l'attivazione delle procedure previste all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017.



TESTO DELL'ART. 22 C. 15 DEL D.LGS 75/2017

Consulta qui a fianco il testo
vigente al 16 febbraio 2018
dell'articolo di riferimento.

ART. 22 c. 15 del D.Lgs 75/2017:

15. Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.



La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.



CENTRO DI COMPETENZA PERSONALE ANCI FVG

Il gruppo tecnico formato da dipendenti degli EELL della Regione con comprovata esperienza che forniscono **gratuitamente consulenza e supporto tecnico ai loro colleghi degli Enti associati ANCI FVG.**

INCENTIVI TECNICI

La sezione Puglia della Corte dei Conti va in senso opposto alle posizioni della Corte dei Conti Umbria e Friuli Venezia Giulia, che si erano espresse per l'esclusione degli incentivi tecnici dal fondo del salario accessorio.

Nella deliberazione n. 9/2018 la sezione controllo della Corte dei Conti pugliese ritiene infatti che la previsione normativa contenuta nella legge di stabilità 2018 (dove è prevista l'appostazione contabile degli incentivi nel medesimo capitolo di spesa per i singoli lavori, servizi o forniture) non può mutare la natura di spesa corrente "trattandosi, in ogni caso, di emolumenti di tipo accessorio spettanti al personale", ed aggiunge che "quando il legislatore ha ritenuto di escludere determinate spese dall'ammontare complessivo della spesa del personale lo ha affermato espressamente".

Conclude la Corte con la richiesta di deferire alle Sezioni riunite in sede di controllo o alla Sezione delle Autonomie, ai sensi dell'art. 17, comma 31, del D. L. n. 78/2009 e dell'art. 6, comma 4, del D. L. 10 ottobre 2012 n. 174, la questione di massima.

Hai un quesito o un dubbio in tema di personale?

Scrivi a: compa.fvg.it/centricompetenza

personale@compa.fvg.it